

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.2.2 Русский язык и культура профессиональной речи

по направлению подготовки: 15.03.02 Технологические машины и оборудование
по профилю «Оборудование нефтегазопереработки»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ТМО

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Гуманитарных дисциплин»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Русский язык и культура профессиональной речи» являются:

- а) формирование современной языковой личности в процессе межкультурной коммуникации;
- б) формирование навыка владения грамотной деловой речью как важнейшим инструментом профессиональной деятельности;
- в) повышение общей речевой культуры специалистов;
- г) совершенствование владения нормами устного и письменного литературного языка;
- д) развитие навыков и умений эффективного речевого поведения в различных ситуациях общения.

2. Содержание дисциплины «Русский язык и культура профессиональной речи»

Соотношение понятий «культура языка» и «культура речи». Основы русской орфоэпии.

Русская лексика и культура речи.

Нормы в морфологии.

Функциональные стили русского языка.

Современная коммуникация и правила речевого общения

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) основные теории мотивации, лидерства и власти;
- б) термины и понятия конфликтной ситуации; стадии и виды развития конфликтной ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере производства; причины возникновения конфликтных ситуаций в сфере производства; методы разрешения конфликтных ситуаций.

2) Уметь:

- а) применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- б) применять средства и методы организации эффективных коммуникаций; использовать методы разрешения конфликтов при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере производства.

3) Владеть:

- а) навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования

команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

б) навыками разработки и контроля исполнения регламента трудового процесса; навыками установления позитивного психологического климата в трудовом коллективе; навыками формирования эффективного (бесконфликтного) механизма коммуникаций в организации; различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере производства.

Зав. каф. ТМО



Мутугуллина И.А